

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**  
**НА ОУ „СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ“**  
**СЕЛО СЕМЕРДЖИЕВО**  
**ЗА ПЕРИОДА 2023-2027 ГОДИНА**



*Приема се на основание чл. 263 ал.1 т.1 от ЗПУО*  
*Решение на ПС от 10.05.2023 г. протокол № 6, утвърдена със*  
*Заповед № 267/10.05.2023*

# СЪДЪРЖАНИЕ

1.	<b>ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	3
1.1	<i>Нормативна основа</i> .....	3
1.2	<i>Принципи</i> .....	4
2.	<b>АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ НА УЧИЛИЩЕТО</b> .....	5
2.1.	<i>Профил на училището</i> .....	5
2.2.	<i>Характеристика на училищната общност</i> .....	6
2.2.1.	<i>Ученици</i> .....	6
2.2.2.	<i>Педагогически специалисти</i> .....	6
2.2.3.	<i>Административен и обслужващ персонал</i> .....	6
2.3.	<i>Материално-техническа база</i> .....	6
3.	<b>МИСИЯ</b> .....	7
4.	<b>ВИЗИЯ</b> .....	7
	<i>СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРЕОРИТЕТИ</i> .....	9
	<i>ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ</i> .....	9
5.	<b>РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ</b> .....	10
6.	<b>ФИНАНСОВО ОСИГОРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА</b> .....	10
7.	<b>ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ</b> .....	11
8.	<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	11

# ***1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ***

Настоящата стратегия за развитие на ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево за периода 2023 -2027 година очертава в дългосрочен план пътя и насоките за развитие, основните тенденции, цели, задачи и приоритети в дейността на училищната институция, както и ресурсите, с които училището ще постигне нейното изпълнение.

С реализирането на стратегията ще се отговори на очакванията на всички участници в образователния процес:

- *Ученици* - създаване на оптимални условия за обучение, възпитание и развитие на всеки един ученик съобразно индивидуалните му особености и потребности.
- *Родители* - удовлетворяване на очакванията за съвременна организация на образователния процес и постигане на по-високо качество и резултати от училищното образование.
- *Педагогически специалисти* - формиране у преподавателите нагласа за непрекъснато саморазвитие, способност за вдъхновяване на учениците. Успешните и вдъхновяващи преподаватели са преди всичко компетентни професионалисти, които приемат отговорностите и предизвикателствата на работата си изключително сериозно.
- *Обществото* - изграждане у учениците на социално-значими жизнени ценности, професионално-личностни компетенции, които да отговарят на потребностите на обществото. Затвърждаване на училищната институция като такава даваща стабилна подготовка на своите ученици по отделните учебни дисциплини.

## ***1.1 Нормативна основа***

Стратегията за развитие на училището се основава на приоритетите, целите и стандартите, заложи в следните референтни документи:

- Конституция на Република България
- Закон за предучилищното и училищното образование
- Подзаконовите нормативни актове в областта на предучилищното и училищно образование
- Стратегическа рамка за образованието, обучението и ученето на МОН за периода 2021-2030 г.
- Стратегия за възпитателната работа в образователните институции за периода 2019-2030.

➤ Ключовите компетентности в Европейската референтна рамка - Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене; Гражданска компетентност; Компетентност за културна осведоменост и изява.

➤ Стратегия за развитие на предучилищното и училищно образование в община Русе за периода 2022-2026 г.

➤ Конвенция на ООН за правата на детето

➤ Закон за закрила на детето

В съответствие с посочените по-горе документи в центъра на образователния процес, възпитанието и социализацията в общността се поставя детето с неговите интереси и потребности.

Настоящата стратегия за развитие на ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево е разработена на основание чл. 70 и чл. 263, ал. 1, т. 1 от Закон за предучилищното и училищно образование и чл. 7, ал.1 и 2 от Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор.

Стратегията за развитие на ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево“ обхваща периода 2023 - 2027 година.

## ***1.2 Принципи***

1. Законосъобразност - осигурява съответствие на целите и предлаганите мерки със законовите и подзаконовите нормативни актове;

2. Всеобхватност - училищните политики да бъдат подчинени на образователната политика на местно, регионално и национално ниво;

3. Прозрачност - всички стратегически документи и вътрешни нормативни актове на училището да бъдат публично достъпни чрез електронната страница на ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево

4. Документиране - документиране на идеите, предложенията и изказванията в процеса на изготвяне на вътрешните нормативни документи чрез протоколи на методични обединения и на педагогически съвети и тяхното съхранение и архивиране.

5. Приемственост - продължаване на прилагането на политиките в образователната институция, съхранение на натрупания от предходни години опит.

## **2. АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ НА УЧИЛИЩЕТО**

### **2.1. Профил на училището**

ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево е общинско средишно училище. Училището в с. Семерджиево, обл. Русе е открито през учебната 1894/95г. в дюкяна на Кирил Георгиев, а килията е строена през 1902/1903г. Тя се състояла от две стаи. Едната се е ползвала от църквата, а другата е отстъпена за училище.

Сегашната сграда на училището е построена през 1930г., а на 21 март 1970 г. е положен първият камък на новото крило.

ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево осигурява общообразователна подготовка на своите ученици. Създава условия за допълнителна подготовка, която цели развитието и подкрепата на всеки ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му.

През учебната 2022/2023 г. е заложено обучение както следва:

**В начален етап (1-4 клас):** Учениците се обучават в дневна форма на обучение с осигурена целодневна организация на учебния ден. Предлага се разширено обучение от първи клас за а-паралелките по български език и по математика

**В прогимназия(5-7 клас):** Учениците се обучават в дневна форма на обучение с целодневна организация на учебния ден. Училището и тук предлага разширено обучение по български език и литература и по математика.

Паралелките са слети поради малкия брой ученици, както следва

- 1.-2.клас слята паралелка
- 3.-4.клас слята паралелка
- 5.-6.клас слята паралелка
- 7.клас самостоятелна

Училището работи по:

- Национална програма „Заедно в изкуствата и спорта“, модул „Изкуства“- 2 групи
- НП “ИКТ“ - електронен дневник и интернет свързаност
- Проект „Успех за теб“
- Проект „Равен достъп в условия на кризи“

## ***2.2. Характеристика на училищната общност***

### ***2.2.1. Ученици***

През 2022/2023 г. в училището се обучават 51 от първи до седми клас разпределени в 4 паралелки. На учениците от начален етап е осигурена целодневна организация на учебния ден в две групи, а в прогимназиален една сборна група.

### ***2.2.2. Педагогически специалисти***

Училището се управлява от директор. Преподавателската дейност се осъществява от 8 учители, в двата етапа на образование.

Всички преподаватели в ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево са с висше образование. Една голяма част от тях имат придобити IV и V ПКС, като Директора е с III ПКС. Носители на професионално-квалификационна степен са 6 педагогически специалисти.

Административния персонал на ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево се състои от един главен счетоводител

Обслужващия персонал се състои от , един огняр, един шофьор на училищен автобус, един хигиенист.

## ***Материално-техническа база***

Разполага с 8 стаи, в това число: един компютърни кабинета. Училището има един физкултурен салона, , медицински кабинет и столова.

Всички класни стаи са просторни и подържани в чист и уютен вид.

Дигиталната осигуреност и професионалните педагогически компетенции на учителите са необходима предпоставка за образователна среда, кореспондираща с повишаване на познавателната активност на учениците. Различните уеб-базиран образователни платформи и приложения дават възможност за осъвременяване на обучението и конструктивно общуване учител - ученик - родител.

### **3. МИСИЯ**

Мисията на ОУ ”Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево е да формира свободни, интелигентни, морални и инициативни личности, способни да вземат решения, да поемат отговорност, да изразяват гражданска позиция. Учениците да получат образование, съобразено с държавните образователни изисквания и стандартите на ЕС, за да се чувстват конкурентноспособни при кандидатстване в средно училище.

Училището подкрепя и подпомага усилията на възпитаниците си да израснат като личности с богата култура, с ярко изразено гражданско съзнание и поведение, с висока нравственост и толерантност към другия чрез творческо преподаване и развитие на индивидуалността и креативността им.

### **4.ВИЗИЯ**

1. ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1– 4 клас;

- прогимназиален етап: 5 – 7клас, съгласно новата образователна структура.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на ЗПУО.

3. С автономията, която ни позволява ЗПУО, ние ще разработим програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Ще вземем мерки, за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще продължим сътрудничеството с РЦЦПО, които ще осигурят екип от висококвалифицирани специалисти: психолог, ресурсен учител, логопед, екип, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

7. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС, Общественият съвет и ученическото самоуправление.

8. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

9. Ще изискваме ученическата униформа да се наложи като символ и разпознаваемост на нашите ученици.

10. В следващия 4-годишен период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, като запазим медицинското обслужване, както и участието ни в програмите: „Училищен плод“, „Училищно мляко“, поддържане на здравословно хранене в училищния стол, както и спазване на всички противоепидемични мерки в условия на пандемия.

11. Ще се провежда ефективно ОРЕС чрез използване на електронни платформи и ресурси при необходимост

**СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ****ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ**

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети;

- Формиращо оценяване и самооценяване;

- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители;

- Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС;

- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие;

Сътрудничество и участие на учителя в екипи за осъществяване на необходимата подкрепа на личностното развитие на децата и учениците съвместно с други педагогически специалисти

1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:
  - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри;
  - провеждане на целенасочен подбор на новоназначени учители, притежаващи висока квалификация, владеещи чужди езици, ако това се изисква по учебен план на съответния предмет, притежаващи опит за реализирането на проекти; приоритетно привличане на учители-бивши възпитаници на училището;
2. Обмен на добри педагогически практики на училищно и междуучилищно ниво;
3. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими ресурси;
4. Използване на интерактивни методи на обучение;
5. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети;
6. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение;
7. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети;
8. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания;
9. Съвместна работа по образователни проекти;
10. Повишаване нивото и спазване на трудовата дисциплина;

- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност;

- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници;

- Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители

1. Развиване на ученическото самоуправление в училище, сформирани на работещ УС;
2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите;
3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители;
4. Обогащане и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт /ИУЧ, ФУЧ, ФВС, СД/;
5. Утвърждаване на традиции, символи и ритуализация на училищния живот /задължителна ученическа униформа/;
6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти;
7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители;



	<p>8. Превенция на агресията, тормоза, насилието и други негативни прояви в училищната общност</p> <p>9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите;</p> <p>10. Повишаване дигиталните умения и знания на учения и създаване на условия за провеждане на ефективен учебен процес от дистанция.</p>
- Ефективна управленска дейност	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии;</li> <li>- организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система;</li> <li>- изграждане на ръководен екип;</li> <li>- създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.</li> </ul>
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет и нормативната уредба;</li> <li>2. Изработване на правилник за провеждане на ПС;</li> <li>3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс и избор на Комисия по етика;</li> <li>4. Целенасочена работа на управленския екип съвместно със социалните партньори за подобряване на психологическия климат в училище чрез създаване на сигурност, възможности за развитие, признание и чувство за принадлежност, чрез регламентиранена подбора, задържането и освобождаването на кадрите;</li> <li>4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите, включително чрез изнесени обучения;</li> <li>5. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.</li> </ol>
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора	<p>Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици. Работа с Обществения съвет.</p>
- Материална база и допълнително финансиране	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повишаванена квалификацията на гл. счетоводител</li> <li>2. Работа по привличане на спонсори и дарители;</li> <li>3. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ;</li> <li>4. Естетизация на училищния двор;</li> <li>6. Оформяне кътове на книгата;</li> <li>7. Осигуряване на нови компютри лаптопи за учителите и кл.стаи;</li> </ol>

	8. Основен ремонт на помощната сграда; 9. Текущи ремонти на кабинети и помещения; 12. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения
- Ефективна маркетингова стратегия	1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището; 2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата; 3. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици

#### **5. РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ:**

- Разширяване на автономността на субектите в училище;
- Хуманизация на процеса на образование;
- Иновативност и творчество;
- Толерантност и позитивна етика.

#### **6. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА:**

- Чрез средства от бюджета на училищната общност;
- Чрез кандидатстване по проекти;
- Дарения

#### **IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА ОУ „СВ.СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“-С.СЕМЕРДЖИЕВО**

## ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, целодневно обучение	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав	Делегиран бюджет, синдикати, проект „Квалификация“	постоянен
3.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
4.	Продължаване на работата по програми „Ученическо хранене“, „Училищен плод“, „Училищно мляко“, проект, „Равен достъп до училищно образование в условия на кризи“ и др.	Министерство на земеделието и храните и Министерство на образованието и науката, СО	постоянен
5.	Провеждане на извънкласни дейности по Правилата на СО	Фирми и организации	всяка учебна година

### 7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Стратегията е изготвена въз основа на влезлия в сила от 01.08.2016 година Закон за предучилищното и училищното образование и изменение и допълнение на ЗПУО, приети от 48 НС на 27 януари 2023г.

Стратегията е гаранция за развитието на ОУ „Св.св. Кирил и Методий“- с. Семерджиево в периода 2023–2027г.